

A pourvoir au 1^{er} janvier 2026

PRESENTATION DE RESSOURCES URBAINES

(Centre de ressources politique de la ville en Essonne, Seine-et-Marne et Val-de-Marne)

www.ressources-urbaines.org

Ressources Urbaines, centre de ressources politique de la ville en Essonne, Seine-et-Marne, et Val-de-Marne, association créée en 2001, constitue un espace d'échange d'expériences et de qualification. Au niveau national, Ressources Urbaines s'inscrit dans le réseau constitué de 20 centres de ressources politique de la Ville, animé par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT) www.reseau-crpv.fr

Ressources Urbaines s'adresse historiquement aux acteurs de la politique de la Ville (agents des collectivités locales et des services de l'État, élus, travailleurs sociaux, représentants associatifs...) et aux professionnels relevant des services de droit commun qui exercent dans les quartiers en politique de la Ville.

En 2020, Ressources Urbaines a vu s'élargir son champ territorial d'intervention : très ancrée en Essonne, elle développe également un accompagnement auprès des acteurs exerçant dans les départements du Val-de-Marne et de la Seine-et-Marne.

Ressources Urbaines met en œuvre trois missions socles, définies par le cadre de référence national des Centres de ressources politique de la Ville :

1. Contribuer à l'animation des réseaux d'acteurs
2. Accompagner la montée en compétences des acteurs locaux
3. Capitaliser et diffuser la connaissance.

Elles se traduisent par une programmation allant de l'offre de qualification et de formation, à l'animation de groupes de travail et autres instances de réflexion collective, en passant par l'appui aux initiatives des territoires, et la proposition de conférences et autres rencontres à visée informative. L'analyse des enjeux locaux et la mise à disposition de ressources pour les acteurs du territoire sont formalisées via des publications, fiches-expériences et autres formats éditoriaux propices à la diffusion d'information et de pratiques auprès des acteurs concernés. Ces missions s'exercent dans un contexte fortement partenarial et ancré dans les territoires ; elles doivent également contribuer à une réflexion de portée régionale, et nationale.

MISSIONS :

Dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration, et sous la responsabilité de la direction, en relation avec l'équipe de 5 personnes, vous initierez et piloterez des accompagnements et des formations à destination des acteurs qui agissent en faveur de la politique de la ville sur différentes thématiques en fonction de l'évolution des projets.

Afin de réaliser ces interventions qui nécessitent une expertise, vous animerez des réseaux d'acteurs et coordonnerez un ensemble d'intervenants extérieurs dans différents domaines en fonction des actions mises en œuvre par le centre de ressources (chercheurs, formateurs, consultants...).

Ceci sur l'ensemble des trois départements couverts par Ressources Urbaines.



Vos missions sont les suivantes :

Accompagnement, qualification et animation des réseaux d'acteurs

- Concevoir, préparer, participer et animer des travaux collectifs, en s'appuyant sur les outils développés par le centre de ressources : animation de réseaux, appuis sur site, cycles de qualification et d'échanges, journées régionales, groupes de travail
- Renforcer l'équipe sur des temps d'animation sur différentes thématiques en lien avec la politique de la ville
- Assurer la veille technique et l'animation de l'information, repérer les pratiques innovantes, analyser les besoins et priorités de travail des acteurs locaux et les partager au sein des groupes de travail que vous animerez.

Conception-coordination

- Collecter et analyser les besoins des acteurs, problématiser, identifier les partenaires, intervenants et toutes autres ressources nécessaires à l'action ;
- Définir avec la direction des priorités stratégiques et une planification annuelle des formations
- Organiser et coordonner le travail en mode projet avec les différents partenaires (intervenants extérieurs, acteurs du territoire, lieu d'accueil des actions...)

Capitalisation et diffusion de l'information et des ressources

- Assurer le travail rédactionnel : comptes rendus, synthèses de réunions, actes de rencontres, notes d'analyse, fiches d'expériences.
- Contribuer à la rédaction des synthèses de ces travaux et des publications de Ressources Urbaines

Organisation et travail d'équipe

- Contribuer-et renforcer l'équipe projet sur différentes thématiques.
- Participer au fonctionnement global de l'association : réunion d'équipe, alimentation et révision de la base de données des acteurs, contribution aux supports d'information (site internet, lettre d'information), participation au projet associatif.
- Mobilisation et suivi des participants aux actions de formation.
- Gestion des inscriptions en lien avec l'équipe du centre de ressources.
- Rédaction des conventions de formation d'après les modèles établis.

PROFIL :

Expériences significatives :

- Dans les collectivités et/ou les services de l'Etat ;
- Et/ou dans le secteur associatif ;
- Et/ou dans le domaine de la formation.
- Et/ou dans le domaine du développement social territorial

De l'expertise :

- Sur les enjeux de la politique de la ville de façon transversale (développement social et urbain, éducation, insertion, etc.) et sur les dispositifs inhérents ;



- Sur le fonctionnement des institutions et des politiques publiques, notamment la politique de la ville ;
- Sur le développement territorial et le développement local.

Des compétences :

- Significatives en animation de temps collectifs (réunions, réseaux, qualification, etc.) aisance à l'oral et capacité à animer et faire produire un groupe en fonction des sujets abordés ;
- En gestion de projets impliquant des acteurs venant de champs professionnels différents
- Rédactionnelles avérées (capacité à adapter l'écriture en fonction des supports : communication, capitalisation des travaux, élaboration de contenus pour le site internet, bilans et analyse d'activité...).

INFORMATIONS RELATIVES AU CADRE D'EMPLOI

- Mobilité au sein du territoire régional (Essonne, Val-de-Marne et Seine-et-Marne principalement).
- Rémunération : selon profil et expérience à discuter à partir de la convention collective ALISFA (entre 2200 € et 2500 € net)
- Remboursement à hauteur de 50% des frais de transport en commun / Mutuelle obligatoire
- Lieu de travail : Siège de l'association et bureaux au 1 boulevard de l'Ecoute-S'il-Pleut, 91000 EVRY-COURCOURONNES
- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- 35 heures par semaine / Possibilité de réaliser des heures supplémentaires (récupérables) en fonction des pics d'activité

MODALITES D'ENVOI DES CANDIDATURES

Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser à l'attention de Loubna BENHORMA, directrice, par mail exclusivement : loubna.benhorma@ressourcesurbaines.org

A transmettre avant le 1^{er} décembre 2025